

Uppförandekod

– för leverantörer

Innehåll

Vi uppträder ansvarsfullt för människa och miljö.....	3
Vår leverantörskod	3
Vårt hållbarhetsarbete	3
Miljö.....	4
Miljöpåverkan.....	4
Arbetsmiljö	4
Vad innebär det här för er?	5
Affärsetik.....	5
Bekämpa korruption.....	5
Mutor.....	5
Intressekonflikter	6
Vad innebär det här för er?	6
Mänskliga rättigheter.....	6
Inga kränkande särbehandlingar eller diskriminering.....	6
Rättvisa arbetsvillkor	6
Inget tvångsarbete eller barnarbete	6
Löner och övertid	6
Vad innebär det här för er?	7
Sekretess	7
Personuppgifter.....	7
Integritet.....	7
Vad innebär det här för er?	7

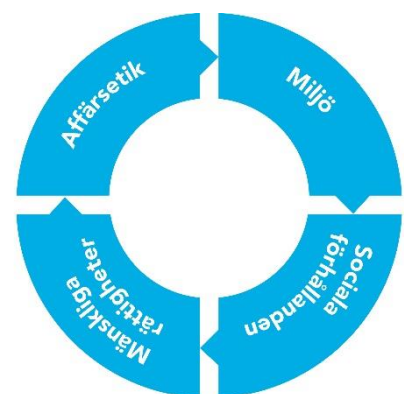
Vi uppträder ansvarsfullt för människa och miljö

Kalmar Energi är Kalmarregionens ledande energiföretag med en stark lokal tillvaro. Att värna om vår gemensamma miljö ligger oss varmt om hjärtat. Våra handlingar ska vara något vi alla kan stå bakom och vara stolta över och vi förväntar oss därför att även våra leverantörer uppträder ansvarsfullt mot människa och miljö. Våra leverantörer ska alltid erbjuda den mest konkurrenskraftiga och klimatsmarta lösningen.

Vår leverantörskod

Kalmar Energi ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Precis samma krav ställer vi därför på våra leverantörer. Vi ska hjälpa våra kunder att nå framgång och vi strävar efter att förstå kundens behov.

Uppförandekoden gäller alla varu- och tjänsteleverantörer som samarbetar med Kalmar Energi på avtalsbasis. Kalmar Energi förbehåller sig rätten att kontrollera och revidera samtliga leverantörers efterlevnad av uppförandekoden.



Vårt hållbarhetsarbete

Kalmar Energi utgår i sitt hållbarhetsarbete från FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Med verksamhetens inriktning ligger tyngdpunkten framför allt på fyra av områdena där bolaget har bäst förutsättningar att göra en verklig förändring. Hållbar energi för alla (nr 7), hållbara städer och samhällen (nr 11), hållbar konsumtion och produktion (nr 12) samt bekämpa klimatförändringarna (nr 13).

Hållbarhet är självklart mer än att ha 100 % förnybar energi. Hållbarhet är lika mycket hållbara sociala värderingar där vi på Kalmar Energi anser att allas lika värde kan omsättas till en trygg miljö och växa och bo i. Observera även att vi har ett miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt SS-EN 14001:2015 och ett kvalitetsledningssystem som uppfyller kraven enligt SS-EN 9001:2015.





Miljöpåverkan

Tillsammans skapar vi förutsättningar för att bygga och trygga ett innovativt, tillgängligt och hållbart Kalmar. För oss är miljöfrågorna en integrerad del i verksamheten. Vi vill verka för en hållbar utveckling genom att aktivt bidra till att de lokala och regionala förutsättningarna för energiproduktion tas tillvara på bästa sätt. Vi är alla klimatambassadörer!

Vi ska underlätta för våra kunder att agera klimatsmart genom att erbjuda en mångfald av produkter och tjänster som bidrar till en hållbar och miljövänlig energitillvaro. Vi ska bevaka och säkerställa att gällande lagar och krav uppfylls. Vi stödjer forskning och utveckling och håller oss ständigt uppdaterade om miljöeffekter och teknikutveckling.

I alla led arbetar vi aktivt med att energieffektivisera och minska utsläpp av föroreningar och uppkomst av avfall från verksamheten. Vi bedriver ett systematiskt miljöarbete med en helhetssyn, förebyggande åtgärder och ständiga förbättringar för att förbättra miljöprestandan och minska resursanvändningen. Det är därför av högsta vikt att leverantörer och partners inkluderas i hållbarhetsarbetet för att resurseffektivisera ur ett systemperspektiv.

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan

Kalmar Energi fokuserar effektivt på de områden i verksamheten som har betydande miljöaspekter ur ett livscykelperspektiv.

Kalmar Energis miljömål följs upp löpande i verksamheten och ett stort fokus ligger på:

- Reducera andelen egenförbrukning av el genom strukturerad energikartläggning, energieffektivisering och uppföljning.
- Minska antalet kemikaliska produkter samt substituera ut de farligaste och ersätta med EKO produkter.
- Minskad klimatpåverkan genom krav och beslut gällande fossilfria bränslen intern och externt.

Arbetsmiljö

Hos oss arbetar många i en miljö som snabbt kan förändras och där verksamheten till sin natur är fylld av moment som felaktigt hanterade kan leda till olyckor och incidenter. Genom att aktivt arbeta för en trygg och säker arbetsmiljö för medarbetare har vi större möjlighet att leverera kvalitativa produkter till våra kunder. Vi ska ha en arbetsmiljö som bidrar till god hälsa.

Det uppnås genom att betrakta arbetsmiljö som en naturlig del i verksamheten och bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete med kontinuerliga riskbedömningar. Det ska vara en aktiv och

öppen dialog kring arbetsmiljöarbetet för att gemensamt driva frågorna framåt. Vidare är Kalmar Energi en alkohol- och drogfri arbetsplats. All icke-medicinsk användning av läkemedel, all användning av droger, narkotika och anabola steroider samt all påverkan av alkohol och droger är således otillåten under arbetstid.

Vad innebär det här för er?

- Ni ser till att vi gemensamt strävar mot en fossilfri fordonsflotta genom att implementera tillämpliga åtgärder
- Ni bedriver din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.
- Ni säkerställer att rådande lagstiftning, förordningar och föreskrifter uppfylls.
- Ni ser till att dina medarbetare och andra i leverantörskedjan har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Ni anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till Kalmar Energi.
- Ni står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Ni gäller under Kalmar Energis alkohol- och drogpolicy där slumpmässiga alkohol- och drogtest förekommer. Vid vägran att genomföra ett alkohol- och drogtest bedöms personen i fråga utgöra en säkerhetsrisk och ska avvisas från arbetsplatsen.



Affärsetik

Affärsetik

Bekämpa korrruption

Vi har nolltolerans mot alla typer av mutor och korrruption. All affärsverksamhet bedrivs med hög integritet. Representation ska ha ett direkt samband med företagets affärsverksamhet och förekommer enbart för att behålla bra kontakter inom ramarna för god affärssed.

Mutor

Det är otillbörligt att ge och ta emot en förmån som förknippas med att mottagaren i sin tjänsteutövning ska handla på ett visst sätt. Även om risken att den anställde låter sig påverkas är liten är handlingen otillbörlig. Det är förmånens värde sett från mottagarsynpunkt som är direkt avgörande. Inom Kalmar Energi tillämpas de normer och riktlinjer som framgår av verksamhetens representations- och mutpolicy.

Intressekonflikter

Kalmar Energis verksamhet ska bedrivas så att vi aktivt undviker alla intressekonflikter, vilket vi kräver av hela leverantörskedjan. Exempel på när intressekonflikter kan uppstå kan vara i samband med nöjen, gåvor eller bidrag till politiska partier.

Vad innebär det här för er?

- Ni får under inga omständigheter begära, ta emot, erbjuda, betala eller sanktionera mutor, varken direkt eller indirekt.
- Ni ser till att alla rapporter, fakturor och andra handlingar är kompletta och korrekta. De är således inte vilseledande eller felaktiga.
- Ni medverkar inte i någon kartellbildning med konkurrenter, exempelvis genom att dela upp eller allokera marknader, kunder, eller genom prisöverenskommelser.



Mänskliga
rättigheter

Mänskliga rättigheter

Inga kränkande särbehandlingar eller diskriminering

Vi strävar efter att främja ett öppet, rakt och respektfullt förhållningssätt. Vi behandlar alla lika och har nolltolerans mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Kalmar Energi anser att allas lika värde kan omsättas till en trygg miljö att växa och på i. Vi stöttar och arbetar tillsammans för att skapa en god arbetsmiljö.

Rättvisa arbetsvillkor

Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. Kalmar Energi arbetar för ett rättvist samhälle där skillnader i makt och inflytande, i ekonomiska, sociala och kulturella möjligheter utjämnas. Arbetstagare ska ha rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.

Inget tvångsarbete eller barnarbete

Vi tolererar ingen form av människohandel, barnarbete eller tvångsarbete. De omfattar även lagstridigt eller otillbörligt innehållande av lön. Med barn avses personer under 15 år, eller högre lagstadgad minimiålder om lokal lagstiftning föreskriver sådan.

Löner och övertid

Rådande arbetsförhållanden, arbetstider, löner och förmåner i enlighet med tillämpliga nationella och lokala regelverk skall gälla.

Vad innebär det här för er?

- Ni anmäler och agerar på kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
- Ni ser till att dina anställda och andra i leverantörskedjan inte använder sig av barnarbete eller tvångsarbete.
- Ni anmäler och agerar om det förekommer hot och våld inom verksamheten.
- Ni respekterar rådande arbetstidslagar för att säkra balansen mellan arbete och fritid.

Sekretess

Personuppgifter

Vi respekterar allas rätt att få sina personuppgifter behandlade på ett säkert sätt. I enlighet med Kalmar Energi ska alla leverantörer uppmärksamma vad som utgör personuppgifter och hur sådana skyddas i olika länder.

Integritet

Vi respekterar den personliga integriteten. Dataskyddsförordningen gäller som lag i alla EU:s medlemsländer så vi betonar att alla leverantörer som aktivt behandlar personuppgifter måste ta ansvar för att se till att förordningens regler följs. Det kan ske genom att ta fram en särskild dataskyddspolicy där integritetsvänliga lösningar byggs in i systemen.

Vad innebär det här för er?

- Ni skyddar all konfidentiell information som du tar del av genom Kalmar Energi, våra kunder eller andra parter.
- Ni säkerställer att personuppgifter, så som registrering, insamling, lagring och borttagning, behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser.